

【旭交通株式会社 行動計画】

女性労働者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

男性労働者の継続勤務年数と比較した場合、女性労働者の継続勤務年数が短い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 : 男女の勤続年数の差を 1 年以内にする。特に運転業務に携わる男女の継続勤務年数の差を 4 年以内とする。

<取組内容>

- 平成 28 年 4 月～ これまでの退職事由等を分析。個々が現状において抱える問題をヒアリングし、対策を講じる
- 平成 28 年 10 月～ 勤務時間等も柔軟性をもたせ、家庭優先の勤務形態、収入を重視した勤務形態を策定する。
- 平成 29 年 4 月～ 福祉・観光などのキャリアアップを積極的に推進し活躍できるステージを増やす

【女性活躍に関する情報公表】

■ 男女別及び職務別勤続年数(単位:年)

	運転者		配車		事務		管理		計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
国分	10	4	13	10	19	17	11	-	13.3	10.3
鹿屋	12	2	18	3	-	12	15	-	15.0	5.7
川内	8	2	10	1	-	15	5	-	7.7	6.0
出水	9	9	18	10	-	16	20	-	15.7	11.7
鹿児島	4	2	8	6	-	7	10	-	7.3	5.0
計	8.6	3.8	13.4	6	19	13.4	12.2	-	13.3	7.7

平成28年3月1日現在