

【旭交通株式会社 行動計画】

女性労働者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和6年3月31日
2. 当社の課題
 - ① 全労働者に占める女性労働者の割合が少ない
 - ② 男性労働者との継続勤務年数を比較した場合、女性労働者の継続勤務年数が短い
3. 目標と取組内容・実施時期
 - 目標
 - ① 男女の労働者の割合を7：3にする
 - ② 男女の勤続年数の差を1年以内にする。特に運転業務に携わる男女の継続勤務年数の差を4年以内とする。
 - 取組内容
 - 令和2年4月～ 柔軟性のある勤務時間や勤務形態を策定し女性求職者への訴求を図る
 - 令和2年10月～ これまでの退職事由等を分析。個々が現状において抱える問題をヒアリングし対策を講じる
 - 令和3年4月～ 連携可能な託児所や保育園等、就業に専念できる環境を整備する。
 - 令和4年4月～ 育児、介護等の問題が解消された後は、収入などを優先する働き方へ配置転換や勤務体系の変更など積極的に提案していく。

【女性活躍に関する情報公表】

■所属ごとにおける男女別の人員構成（R2.2.1）

| | 運転者 | | 配車 | | 管理・事務 | | 合計 | |
|----|-----|-------|----|-------|-------|-------|-----|-------|
| | 人員 | 比 | 人員 | 比 | 人員 | 比 | 人員 | 比 |
| 男性 | 238 | 89.8% | 27 | 67.5% | 18 | 56.3% | 283 | 84.0% |
| 女性 | 27 | 10.2% | 13 | 32.5% | 14 | 43.8% | 54 | 16.0% |

■男女別の継続勤務年数（単位：年）（R2.2.1）

| | 運転者 | 配車 | 管理・事務 | 平均 |
|------|-----|------|-------|------|
| 男性 | 9.5 | 13.4 | 16.3 | 13.0 |
| 女性 | 3.6 | 9.2 | 14.8 | 9.2 |
| 男女差異 | 5.9 | 4.2 | 1.5 | 3.8 |